

ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DE EMPLEO CON APOYO (AESE)



El empleo con apoyo permite el acceso a la plena inclusión social

Actual Junta directiva de la AESE

- Alfonso Gutiérrez
Secretario
- Francesc Serra
Vicepresidente
- María Luisa Arenas
Presidenta
- Luis Valentín Navarro
Tesorero
- Fernando Bellver
Presidente Honorífico

Contenido:

Presentación	1
Crónica sobre el VIII Simposio Internacional de EcA	1
Conclusiones del Simposio	2
Conclusiones autogestores (VIII Simposio EcA)	3
Nuestras empresas	3-4
Nuestros trabajadores	5
Curso ECA on-line	5
Euse VIII Congreso	6
Noticias	6
Conclusiones Reunión JD	7

Presentación

Con esta nueva edición correspondiente al segundo boletín de *empleoconapoyo*, se ha pretendido generar un espacio de difusión y que nos permita a la vez conocer nuevas experiencias mediante la colaboración de quienes son sus protagonistas: por una parte los empresarios y, por otra, los trabajadores con muchas capacidades significativas. Así pues, en este número conoceremos las impresiones y las valoraciones sobre lo que significa la inclusión laboral en la empresa por parte de un directivo de la misma; y, además, las opiniones de una auténtica trabajadora, usuaria del Proyecto Estela de la Fundación Síndrome de Down de Madrid, sobre proceso de incorporación al mercado de trabajo normalizado.

Además, este boletín introduce una breve crónica sobre el VIII Simposio de Empleo con Apoyo celebrado en Valencia, reflejando, además, las conclusiones que los grupos de autogestores participantes nos hicieron llegar a los presentes, así como las propias del simposio.

A parte de incluir otras noticias y artículos que atañen al empleo con apoyo desde la editorial, queremos recordar a nuestros asociados que están invitados a colaborar en la edición de este boletín. Se trata, sobre todo, de crear y potenciar un espacio que sirva para conocer nuevos servicios de EcA, para fomentar no sólo la difusión de su metodología, sino que pueda ser una herramienta que nos aporte reciprocidad, alternativas, impresiones para valorar mejor nuestro trabajo diario: el de prestar apoyos técnicos para conseguir la plena inclusión de las personas con discapacidad en su comunidad.

Desde la AESE animamos a nuestros socios, a nuestras entidades asociadas y a todos los que de una manera u otra generáis proyectos de integración (preparadores laborales, técnicos en inserción, coordinadores de proyectos, empresarios, etc.), así como a los trabajadores con necesidades de apoyo y sus familias a que colaboréis en la redacción del boletín contribuyendo a su difusión.

En definitiva, se trata de proporcionar

un espacio de encuentro y discusión, abierto a quienes trabajan, investigan o se interesan por el campo del EcA y la integración laboral de personas con discapacidad; se trata de fomentar el desarrollo, el intercambio, la comunicación y la calidad de experiencias recientes e innovadoras; de desarrollar vías de intercambio y de participación entre profesionales, investigadores y personas interesadas en este campo a nivel internacional,...

Y todo ello contando con vuestras inestimables aportaciones. La AESE os agradece de manera anticipada vuestra participación.

Reuniendo ilusiones se generan proyectos de futuro.



Crónica sobre el VIII Simposio Internacional de EcA

[Fernando Bellver]

Del 7 al 9 de marzo se acaba de celebrar en Valencia el VIII Congreso Nacional de Empleo con Apoyo, con la participación de más de 400 congresistas procedentes de toda España y que ha contado, además, con algunos representantes de América Latina. El éxito de la organi-

zación, que ha corrido a cargo del *Projecte Trèvol*, de la *Mancomunitat de la Vall d'Albaida*, se ha debido principalmente al interés que este sistema de inclusión laboral está despertando en todos los territorios del Estado, ante la inminente regulación de esta técnica en España.

Tanto las conferencias magistrales como las ponencias han sido de gran interés y actualidad, facilitando a los asistentes un cuadro real del momento que vive el empleo con apoyo hoy. Entre los ponentes extranjeros, tuvimos la suerte de poder escuchar a los profesores Lou

(Continúa en la página 2)



VIII Simposio Internacional de Empleo con Apoyo



Sede del Simposio: Museo de las Ciencias Príncipe Felipe, del arquitecto Santiago Calatrava

Brown, Michael Wehmeyer, Ernesto Sánchez, de EEUU, y Christy Lynch, de Irlanda. Todos nos reafirmaron en la importancia de volver a los valores básicos del empleo con apoyo, que son: el respeto por las personas y su derecho a disfrutar de una ciudadanía plena y de calidad de vida, a través de un trabajo digno y satisfactorio.

Las comunicaciones presentadas han sido muy variadas y representativas del nivel de desarrollo e implantación que tiene el empleo con apoyo en España. Ha llamado la atención el gran número de comunicaciones que ha habido sobre autismo, y la introducción, por primera vez en congresos de esta naturaleza, de comunicaciones sobre el empleo con apoyo aplicado a grupos con riesgo de exclusión social.

Varios de los ponentes han reiterado su preocupación ante la inminente aprobación del Real Decreto que regule este sistema en la normativa laboral de nuestro país, preocupación no porque se apruebe -que ya hace más de una década que se pide- sino porque se teme que la norma salga bastante deficitaria y que sea peor el remedio que la enfermedad...

No obstante, la Asociación Española de Empleo con Apoyo (AESE) -promotora de la organización de estos congresos cada dos años- sale de este encuentro más reforzada que nunca y con unos 40 socios nuevos, habiendo demostrado sobradamente su utilidad y razón de ser ante el sector de la discapacidad de España, que en gran parte se había mirado casi siempre con desconfianza y recelo a esta organización.



Conclusiones de VIII Simposio Internacional de EcA (Valencia)



Mª Amelia García, Directora del proyecto Trèvol de la Mancomunitat d'Albaida

Hay que volver a los principios básicos de EcA: debemos atender más a las personas con discapacidad que necesitan más apoyo puesto que todas las personas son susceptibles de ser contratadas en inserción laboral.

La regulación del EcA no lo soluciona todo: hay que seguir vigilantes para conseguir más calidad en su aplicación.

Hay que seguir dando protagonismo a las personas con discapacidad, hay que impulsar, potenciar su poder y capacidad, proporcionándoles los apoyos necesarios para que lo consigan, incluso aquellas

personas con más dificultades, facilitando su autodeterminación.

Los profesionales tenemos que hacer autocrítica a nuestro trabajo: no fallan las personas con discapacidad, sino que a veces no sabemos dar con los apoyos necesarios que favorezcan la inserción, lo que provoca la vuelta a estructuras anteriores.

La Asociación Española de Empleo con Apoyo debe ser el portavoz de este movimiento ante la Administración Pública.

Estos seminarios, foros, etc., no tienen que servirnos tanto para decirnos lo bien que lo hacemos, sino también, para conocer lo que nos falta por hacer e impulsarnos y motivarnos para continuar avanzando en pro de los derechos y la igualdad de oportunidades de las personas con discapacidad.

‘La regulación del empleo con apoyo debe garantizar no sólo el acceso de las personas con discapacidad al sistema laboral ordinario, sino que debe asegurar la continuidad de los apoyos prestados siempre y cuando sean necesarios para la adaptación laboral del trabajador en la empresa’.



Los autogestores tuvieron su protagonismo en el simposio internacional de EcA



Durante el transcurso de simposio



Auditorio de la sala Magna

Conclusiones de los autogestores participantes en el VIII Simposio de EcA

Grupos participantes:

ENTXUN GURE NAHIA-BILBAO 'Escucha lo que queremos'

VOX NOSTRA DEL PROYECTO AURA (BARCELONA)

PROYECTO TRÈVOL (VALL D'ALBAIDA-ONTINYENT)

Los grupos de autogestores durante estos dos días de trabajo, hemos llegado a las siguientes conclusiones y propuestas de solución:

BARRERAS ARQUITECTÓNICAS

El grupo de autogestores cree que se ha avanzado en la eliminación de barreras arquitectónicas, por ejemplo, se ven más estudiantes con discapacidad en las universidades y se ha legislado para esta eliminación, pero aún nos quedan algunas mejoras que hacer.

Nuestra propuesta de solución sería que cada año se destinara un dinero fijo para eliminar poco a poco las barreras que nos quedan.

También se ha pensado que toda obra nueva o edificio se realice pensando en todas las discapacidades, para ahorrarnos dinero y poderlo invertir en otra área.

EMPLEO

El grupo de autogestores cree que somos buenos trabajadores, que necesitamos poder hacer prácticas en la empresa para aprender y demostrar que de verdad lo somos.

También creemos que tenemos dos opciones para encontrar trabajo ir a los servicios de empleo (Servef, Inem, Lambide) y dejar nuestro curriculum; la otra opción es ir al Proyecto Aura de Barcelona, al Proyecto Trèvol de la Vall d'Albaida o a la Fundación Síndrome de Down del País Vasco para que nos ayuden a encontrar trabajo ya que ellos utilizan la Metodología de Empleo con Apoyo.

De cara al empresario/a deberíamos tener la oportunidad de que se nos conozca. No les podemos agobiar porque el empresario/a, su objetivo, es sacar adelante su empresa y no enseñarnos a nosotros a trabajar.

La única forma que conocemos y además es la que funciona, porque muchos de nosotros tenemos contratos indefinidos, es el EcA. Es el preparador o preparadora laboral el que le va a evitar al empresario esos agobios, así él se podrá dedicar a su empresa. Eso sí, pedimos una oportunidad.

Los grupos de autogestores también tenemos claro que para que nos abran una puerta el empresario tiene que conocer que hay personas con discapacidad que funcionan bien para así confiar en nosotros.

EDUCACIÓN

La mayoría de las personas que hemos trabajado estos días en los grupos de autogestores hemos tenido experiencias negativas en los colegios, por ello pensamos que Educación para la Ciudadanía, la nueva asignatura que se va a impartir en los colegios, es positiva porque nos va a ayudar a comprendernos los unos a los otros desde bien pequeños.

Desde que nosotros dejamos el colegio hasta hoy sí que hemos percibido cambios y hoy, la persona con discapacidad, participa más en la Comunidad Escolar.

VIDA INDEPENDIENTE

Para vivir de manera independiente lo más importante es tener un trabajo seguro y unos ingresos adecuados a nuestras necesidades.

Podemos vivir de manera independiente sin tener que saber hacerlo todo, pero sí es importante saber pedir ayuda.

También creemos que los padres deberían prepararnos y educarnos para vivir solos si esa es nuestra decisión.

En Vida Independiente es importante que, las personas que nos quieren, nos apoyen y nos dejen cometer errores y aprender de ellos.

MEDIOS DE COMUNICACIÓN

Respecto a los medios de comunicación, nos encantaría que nos ayudaran a mostrar una imagen más real de nosotros mismos, con nuestras dificultades, nuestros apoyos, nuestras capacidades y nuestros logros y que nos ayuden a difundir el proceso que hemos seguido para nuestra integración en la sociedad.

También nos gustaría transmitir que pueden confiar en nosotros para pedir nuestra opinión en temas que no sean exclusivos sobre discapacidad.

OCIO Y TIEMPO LIBRE

A las personas con discapacidad nos gustan las mismas cosas que a los jóvenes de nuestra edad. Nos gustaría que los lugares de ocio estuvieran más adaptados para disfrutar en las mismas condiciones y poder relacionarnos también con otras personas sin discapacidad.

Para el grupo de autogestores ha sido muy importante trabajar estos dos días, no sólo por el debate, sino porque se va a crear un foro de intercambio de ideas para los grupos de Autogestores de las entidades que trabajan con EcA. Y deseamos que tengan una continuidad en los próximos simposios que se realicen sobre el EcA.

Nuestras empresas: MUSGO

Entrevista a D. Borja Oria Consejero Delegado de MUSGO

"Creo que todavía queda mucho por hacer"

Musgo nace como cadena de tiendas española en el año 1971. Se trata de un concepto de tienda único en el mercado, tanto por su combinación de producto (Regalos, Moda, Decoración y Bebés), como por la forma de presentarlo. En la actualidad cuenta con diecinueve tiendas repartidas por España, y una en Lisboa (Portugal). El principal objetivo de Musgo, es pues, seguir creciendo, mantener el liderazgo de su marca y continuar superando las expectativas de sus clientes.

D. Borja Oria ocupa el cargo de Consejero Delegado de Musgo y, por tanto, es conocedor de todo aquello que tiene

que ver con dicha empresa. Además del trato amable con el cliente y de satisfacer siempre cuantas sean sus necesidades, ¿cómo valora la importancia de la acción social dentro de las empresas en el siglo XXI?

"Creo que los empresarios tenemos una obligación de realizar una gran labor social desde nues-



D. Borja Oria. Consejero delegado

(Continúa en la página 4)

(Viene de la página 3)

tras organizaciones: en primer lugar, llevando a cabo acciones de ayuda concretas y, en segundo lugar, concienciando a nuestros empleados, proveedores y clientes de la importancia que tiene en nuestra empresa y en la sociedad actual la solidaridad”.

El hecho de que en la actualidad, prácticamente todas las empresas hagan hincapié en el cuidado de su imagen puede haber favorecido que éstas se lancen a colaborar con proyectos de acción social. ¿Cree usted entonces que puede llegar a verse todo esto como una inversión en beneficio propio de la empresa? ¿cómo cree que funciona hoy día la colaboración social por parte de las empresas?

“Creo que todavía queda mucho por hacer, pero sí es verdad que uno de los factores que empuja a las empresas a desarrollar cada vez con más relevancia el área de acción social es que, nuestra sociedad (y por tanto nuestros clientes), exigen que así sea. Independientemente de que crea que es uno de los factores que lo incentiva, sería un error conceptual valorar la acción social en términos de rentabilidad o retorno”.

Volviendo al comienzo, el nacimiento de Musgo se produce en el año 1971, un momento en el que la acción social ya es un valor dentro de las compañías nacionales e internacionales. ¿Cómo y desde cuándo colabora Musgo con proyectos sociales?, ¿cuándo conoce el proyecto Stela? ¿por qué se decide a colaborar con el proyecto?

“En Musgo siempre hemos tenido una gran conciencia social; se ha colaborado intensamente desde los inicios con distintas ONGs, principalmente con aportaciones económicas, entrega de mercancía para mercadillos y tómbolas benéficas, así como el envío al tercer mundo de ropa y otros objetos útiles.

Actualmente, hemos desarrollado un departamento específico: “MAS”(Musgo Acción Social) para coordinar y promover nuestra ayuda social. Además de con el Proyecto Stela, colaboramos intensamente con SIDCAN (Fundación Sida y Cáncer), Proyecto Esperanza (Mujeres víctimas de la Trata y Maltratadas), Fundación Rainbow Children, etc.

El proyecto Stela lo conocimos hace tres años a través de ACOTEX, nos quedamos tan entusiasmados con la idea que en cuanto surgió la primera necesidad de personal, la cubrimos con Inés (una persona con síndrome de Down)”.

¿Desde cuándo trabaja en Musgo esta persona con discapacidad? ¿qué le ha aportado a su empresa la contratación de Inés?

“Inés Evangelio comenzó a trabajar con nosotros hace casi dos años. Es una persona con síndrome de Down que, tras un par de años de formación específica dentro del Proyecto Stela para incorporarse al mundo laboral, se unió a Musgo.

Uno de los puntos positivos del enfoque del proyecto es que, durante los primeros tres meses, lleva a cabo sus tareas en un puesto de trabajo junto a un preparador laboral especializado, lo que hace que su incorporación a la empresa sea muy fácil. Inés es la responsable del archivo de facturas y extractos bancarios de Musgo, y lleva a cabo su trabajo con una responsabilidad y tenacidad digna de admirar.

Desde su incorporación, ha habido un cambio radical en el ambiente del resto del equipo, creo que se ha humanizado y sensibilizado al resto de compañeros.

Inés nos ha enseñado y se ha convertido en un punto de unión y referencia, así como un ejemplo de constancia, superación, sinceridad, responsabilidad y esfuerzo para todos los que tenemos la suerte de trabajar junto a ella en Musgo”.

En este sentido, la mentalidad actual de los empresarios ha variado radicalmente. Al formar usted parte del sector, sabrá más o menos cuál es el grado de concienciación por parte de las empresas con proyectos como Stela. ¿Cree que se puede hacer mucho más por parte de todos o que ya se hace bastante?

“Creo que se han dado pasos muy positivos e iniciativas como el Proyecto Stela ayudan notablemente a que se continúe evolucionando. Todavía queda mucho por hacer, de hecho los niveles de incorporación de personas con discapacidad intelectual a la vida laboral en España con respecto a los principales países de la Unión Europea son muy bajos. Como le comentaba al principio, creo que los empresarios tenemos el deber de involucrarnos y concienciarnos más en estas áreas.

Hasta hace unos años, las personas con discapacidad intelectual estaban al margen de toda actividad laboral competitiva y, por extensión, de otros muchos ámbitos de la sociedad. Actualmente, pueden acceder a programas específicos de formación profesional y cuentan con servicios de apoyo, que les permiten realizar una actividad laboral remunerada con perfectas capacidades. De todas formas, creo que tenemos que seguir trabajando en esta dirección, ya que todavía se puede hacer mucha labor para continuar aumentando el número de personas con discapacidad que se integra plenamente en nuestra sociedad”.

Hoy en día vivimos en un entorno acostumbrado a que la integración social sea parte de nuestra forma de entender la vida, pero aún existen empresas reticentes al contrato de personas con discapacidad intelectual, ¿qué le diría a aquellos empresarios que pudiendo se frenan a la hora de contratar a personas con discapacidad?

“Que conozcan bien el Proyecto Stela y que consulten con empresas que tengamos contratadas personas con síndrome de Down, y seguro que cambiarán de opinión. Todavía no he hablado con ningún empresario que haya participado en la contratación a través de Stela y no esté entusiasmado con la decisión. En nuestro caso ha sido, sin duda alguna, una de las mejores iniciativas que hemos tomado a nivel de RR.HH”.

D. Borja, me gustaría que antes de concluir hiciera una valoración de lo que usted cree que ha aportado el proyecto Stela cuando se van a cumplir once años desde su nacimiento.

“Creo que mucho; si no fuera por Stela, empresas como la nuestra no contarían en su equipo con gente con discapacidad intelectual. Además de la concienciación y el grado de difusión que han conseguido generar, destacaría los datos obtenidos: hasta el año 2005 han conseguido la inserción de 70 personas con discapacidad intelectual en un entorno ordinario de trabajo y actualmente participan alrededor de 120 empresas en el Proyecto.

Personalmente, creo que realizan un trabajo y una labor magnífica. También aprovecharía para destacar la extraordinaria profesionalidad y eficacia de los profesionales que trabajan en la Fundación y en Stela”.



Nuestros trabajadores. ¿Quién no conoce a..? Belén Rial López



Belén Rial López (Foto: Juan Spottorno)

Es monárquica porque conoce al príncipe en persona (y le parece guapísimo), fan de operación triunfo e hincha del Madrid. Suyos son los ojos azules más brillantes de la sexta planta de Arturo Soria 336 y la única sonrisa (que se sepa) que permanece eufórica las mañanas de todos los lunes desde el 10 de octubre de 2003. “Me encanta venir a trabajar”- sostiene ... quizás porque el que se lo preguntaba era el director de Recursos Humanos- “disfruto mucho con el ordenador, escaneando. Es lo que más me gusta... Bueno no, lo que más me gusta es que me traten como a uno más”.

Belén Rial se incorporó en UICESA de la mano de la *Fundación Síndrome de Down* de Madrid en la que estaba asociada participando en el proyecto ESTELA. Aurora Gil, su preparadora laboral, se encargó de adaptarla a la disciplina y el trabajo

en una oficina: horarios, tareas, resultados exigidos, no perder la concentración en hacer bien las cosas. Lo ha conseguido. Belén se levanta en su Carabanchel Bajo natal a las 6:50. Para cuando llega a la oficina (9:00) ha dejado atrás dos líneas de metro (la 6 y la 10) y otras dos de autobús (el 119 y el 129) con sus respectivos trasbordos. Entrega el correo de toda la oficina central (pidiendo paso en cada despacho que pisa), clasifica las facturas, hace las fotocopias, escanea y encuaderna documentos y repone la nevera de la sexta planta. “Es pura organización y responsabilidad” – dice Ana Álvarez (recursos humanos). Debe ser verdad porque Belén, sabiéndose cumplidora, se atreve a afejar la conducta de otros “algunos vienen cuando quieren a la hora de comer, no cumplen el horario”.

Recuerda con nostalgia sus inicios en la cuarta planta: “Estaba con Tíscar [mujer de Fco. Javier Ortiz del área 1] que estudiaba magisterio y se fue... éramos las mejores” pero aún se siente feliz de venir a trabajar cada día, por más que a veces le “dé pereza”. Bárbara Cortezo (inmobiliaria) sostiene que la energía de Belén alegra la llegada a la oficina a cualquiera. “No pienses que hay que animarla ... es ella la que te anima y se preocupa por ti”- dice Puri Muñoz (asesoría jurídica). Arturo Manzano (recursos humanos) ratifica que su llegada ha sido un éxito en muchos sentidos: “Hace muy bien su trabajo y su presencia supone mucho para mucha gente”.

Una de las personas para las que Belén no pasa desapercibida es Roberto Agra (área 1), que no deja de “acurrucarla” cuando la ve. Confiesa, con Bárbara Cortezo, que los discursos de Belén en la cena de la fundación Síndrome de Down a la que acuden él y Bárbara cada año, le llegan al corazón. Y es que Belén, quizás por su afición al teatro que practica desde niña, es una gran oradora y muy capaz de hacerte un nudo en la garganta cuando repite que lo que más agradece a UICESA es que se la trate como a un empleado más. Deja dos afirmaciones propias de una estrella: “Me siento muy querida y estoy muy orgullosa de lo que he conseguido” y una petición en el aire “que incorporen a alguien más como yo, porque se ve que valemos”. (Texto Juan Spottorno de RRHH).

Nuevo inicio del Curso básico de empleo con apoyo ON-LINE



Este curso es una iniciativa pionera en España, promovida por FEAPS Región de Murcia, con el apoyo de fondos europeos, a través de la Fundación Luís Vives, y que está diseñado como experiencia piloto para formar en empleo con apoyo a profesionales de las entidades federadas en FEAPS de la Región de Murcia, con la finalidad de conseguir la inclusión laboral de las personas con discapacidad intelectual en el mercado abierto. El curso es impartido y conducido por dos profesionales de AESE, con amplia experiencia en la aplicación de este sistema.

El contenido del curso es amplio e intenso, consta de doce unidades didácticas, que representan una exigencia de 100 horas teóricas y 100 prácticas, distribuidas en un temario que contempla todas las fases del empleo con apoyo y los procedimientos de seguimiento individualizado.

El curso, de momento, se está impartiendo como experiencia piloto a un grupo de profesionales de FEAPS-Murcia y se puede encontrar en el sitio web de esta entidad www.feapsmurcia.org. Esta actuación cuenta con la colaboración y con el apoyo total de la AESE, desde donde alabamos la iniciativa de FEAPS-Región de Murcia, con cuya entidad se han ampliado los acuerdos de colaboración, para que este curso se pueda impartir en sucesivas promociones a los profesionales interesados, de España y de Latinoamérica, que no puedan asistir a los cursos presenciales que imparte la AESE normalmente.

A partir del mes de **Junio de 2007** el curso estará disponible para todos los interesados.

Las inscripciones se podrán formalizar por e-mail: svicente@feapsmurcia.org ó aese.cursos@gmail.com



8º Congreso Internacional de Empleo con Apoyo (EUSE)



Bajo el lema “*Supported Employment – Working for All?*”, está previsto celebrar el VIII Congreso Internacional de Empleo con Apoyo de la Unión Europea (EUSE), durante los días 13, 14 y 15 del próximo mes de junio en Belfast (Irlanda de Norte).

El Congreso, “¿Empleo con Apoyo – Trabajo para todos?” permitirá conocer nuevas experiencias en materia de empleo dentro de la empresa normalizada que se vienen realizando dentro de la Unión Europea, explorando nuevas y acertadas prácticas sobre la materia. Se trata de responder si el EcA genera empleo para todas las personas con discapacidades significativas, y si no es así, cabe preguntarnos ¿por qué no?

Noticias

Reunión en Salamanca de la Junta Directiva de EUSE

Los pasados **25, 26 y 27 de abril de 2007** se celebraron en Salamanca las reuniones de la Junta Directiva de la Asociación Española de Empleo con Apoyo (día 25) y del Executive Committee de la *European Union of Supported Employment*.

La primera reunión tuvo por objeto, por parte de la actual junta directiva, consensuar una estrategia para definir línea de desarrollo de la AESE con algunos miembros de la anterior directiva. La reunión, intensa y productiva, sirvió para aclarar el necesario desarrollo de caminos paralelos pero ligados de la Fundación Emplea y de la AESE. Respecto a esta última, se vio necesario realizar una jornada de trabajo entre todos los socios para consensuar un plan estratégico, y así se decidió determinando una *asamblea general*, para aprobación de los nuevos estatutos y desarrollo de un plan estratégico, en Madrid los próximos 8 y 9 de junio, justo antes del Congreso Europeo de Belfast.

Al día siguiente se inició la reunión del Executive Committee de la EUSE, del que Borja Jordán de Urries ha sido miembro los últimos años representando a la AESE y que ahora abandona, siendo sustituido por Ferran Bellver, Presidente Honorario de la AESE, y que ya había desempeñado esta labor en el pasado. Es por ello que ambas reuniones se celebrasen en Salamanca, en el INICO, que acogió a los asistentes a modo de despedida y cierre de un periodo intenso de participación en AESE y EUSE. La reunión de la EUSE trató entre otros temas el congreso de Belfast, que contará con presencia española y del INICO, ya que en el se presentará un reciente estudio sobre el Empleo con Apoyo a nivel europeo desarrollado por el INICO en colaboración con el Welsh Centre for *Learning Disabilities* de la Universidad de Cardiff y la EUSE.

Aprovechamos estas breves líneas para agradecer, por mi parte, la colaboración y amistades establecidas en estos años, tanto con la AESE como con la EUSE, que a buen seguro seguirán dando frutos en el futuro.

Borja Jordán de Urries



Miembros de la actual Junta Directiva de EUSE



Momento de una de la reuniones celebradas

CONCLUSIONES DE LA REUNIÓN CELEBRADA EN SALAMANCA EL 25 DE ABRIL 2007

RELACIÓN AESE-FUNDACIÓN EMPLEA:

Se define la AESE como un espacio asociativo de intercambio, reflexión; una plataforma reivindicativa y portavoz de las entidades que trabajan en EcA a nivel estatal.

Por ello, desde AESE se plantea:

- **participación** a través de la página web, del boletín de noticias, aportando noticias de las entidades así como el logo, realizando seminarios a nivel local, favoreciendo la red de intercambios locales (poder acudir y conocer in situ diferentes programas de EcA a nivel de áreas geográficas y de colectivos;
- **análisis** de la situación del EcA a nivel estatal, a nivel de los diferentes proyectos existentes.
- **detección de necesidades** de las entidades socias tanto a nivel formativo como a nivel técnico con el fin de generar recursos o vías solventar dichas necesidades.
- **potenciar las buenas prácticas en EcA.**

Lógicamente para la realización de todo lo anterior es necesario que una estructura más potente pueda apoyar el logro de las mismas de ahí la necesidad de la **Fundación EMPLEA**. De este modo, la Fundación EMPLEA podrá aportar soporte técnico, económico necesario para alcanzar los fines de la AESE en beneficio de la misma.

AESE. Misión y estrategia

Misión. La AESE tiene como misión impulsar el desarrollo del *Empleo con Apoyo* en España, para que cada vez sean más las personas con discapacidad que, aun teniendo limitaciones significativas, puedan acceder con éxito al mundo laboral integrado, y, con ello, puedan ser reconocidos en la práctica como ciudadanos con todos sus derechos.

Estrategia. La AESE pretende cumplir con su misión:

- Asesorando a organizaciones y entidades para poner en marcha nuevos proyectos de Empleo con Apoyo o para que puedan resolver problemas de funcionamiento.
- Formando y contribuyendo a la actualización de nuevos equipos entusiastas en esta línea de integración laboral.
- Fomentando la autodeterminación y la autoprotección de los propios usuarios, apoyando sus iniciativas en este sentido.
- Ofertando instrumentos a sus socios para evaluar la calidad de los servicios o para reunir y difundir información.
- Trabajando en la elaboración de propuestas de cambio normativo que faciliten la inclusión laboral de las personas con discapacidad en el sistema regular de trabajo.
- Participando en el movimiento europeo de desarrollo del Empleo con Apoyo (EUSE, ERISE, Iniciativas de la Comisión Europea, etc.).
- Conectando gente y organizaciones (usuarios, padres, profesionales, empresarios, entidades privadas y públicas) y creando en la sociedad española una "cultura" del Empleo con Apoyo y del Empleo Integrado.

Edición: Mayo, 2007. Número 1. (Vol.1)

Secretaría: AESE
Plaza Nueva, 5, 1º izq.
48005 Bilbao.
Bizkaia
Teléfono: 944790284 - Fax: 944163544
Correo: fsdown@downpv.org
aese@infonegocio.com

Coordinación:
Valentín Navarro
Francesc Serra



Empleo con Apoyo supone:

"La consecución de un empleo competitivo en entornos normalizados, para aquellas personas que tradicionalmente no han tenido esta oportunidad, empleando técnicos de apoyo preparados adecuadamente y fomentando la instrucción sistemática, el desarrollo y la adaptación laboral, así como los servicios de seguimiento, entre otros." (p. 180)

Wehman, P., Moon, S., Everson, J. M., Wood, W. & Barcus, J. J. (1987); *Transition from school to work. New challenges for youth with severe disabilities.* Baltimore: Paul H. Brookes.



Hazte socio, comparte con nosotros nuestros objetivos, accediendo a nuestra página web en

www.empleoconapoyo.org

