



# PROYECTO SUPPORT

El proyecto **SUPPORT – Supported Employment for Reducing Long-Term Unemployment among Persons with Disabilities** es una iniciativa europea financiada por la Unión Europea que tiene como principal objetivo **reducir el desempleo de larga duración entre las personas con discapacidad**, especialmente aquellas con discapacidad intelectual u otras vulnerabilidades.

## 1. Objetivos.

SUPPORT busca:

- **Facilitar el acceso al empleo en el mercado laboral ordinario** para personas con discapacidad.
- Aplicar un **modelo innovador de Supported Employment y Supported Learning**, que prioriza la inserción laboral inmediata con apoyo continuo, en lugar de la formación previa prolongada.
- **Mejorar la cooperación** entre empleadores, proveedores de servicios, administraciones públicas y organizaciones de la sociedad civil.
- **Sensibilizar y elevar el reconocimiento institucional** del empleo con apoyo y de la accesibilidad al mercado laboral.
- Garantizar sostenibilidad del impacto, asegurando que las innovaciones del proyecto se mantengan tras su finalización.
- Fortalecer la visibilidad tanto del consorcio como de cada organización social implicada.

## 2. Grupos destinatarios.

El proyecto se dirige principalmente a:

- **Personas con discapacidad en situación de desempleo.**
- **Empresas y departamentos de recursos humanos.**
- **Proveedores de servicios de inclusión laboral.**
- **Responsables políticos a nivel local, nacional y europeo.**
- **Familias, organizaciones representativas y ciudadanía en general.**

### 3. Consorcio y alcance europeo.

SUPPORT reúne a **16 socios de 10 países europeos**, entre asociaciones, entidades de inserción laboral, plataformas europeas, fundaciones y organismos especializados en discapacidad y empleo.

Incluye redes de referencia en **Bélgica, España, Grecia, Rumanía, Croacia, Austria, Italia, Noruega, entre otras**, lo que **garantiza un impacto transnacional y transferencia de buenas prácticas**.

#### 3.1. Socios principales y roles estratégicos.

- **European Association of Service Providers for Persons with Disabilities (EASPD) – Bélgica.**  
Red europea de referencia en servicios para personas con discapacidad. Lidera la visibilidad institucional del proyecto y alberga la página web oficial.
- **European Platform for Rehabilitation (EPR) – Bélgica.**  
Responsable del **Plan de Comunicación, Difusión e Impacto**. Coordina la estrategia comunicativa, la identidad visual, los materiales de difusión y el Comité de Difusión del proyecto.
- **Association for Supported Employment Europe (ASEE) – Bélgica.**  
Actor clave en la promoción y transferencia del modelo de **Empleo con Apoyo** a nivel europeo.
- **Zero Project – Austria.**  
Plataforma internacional de alto impacto especializada en innovación y buenas prácticas en discapacidad e inclusión, responsable de amplificar los resultados del proyecto a nivel global.

#### 3.2. Socios del consorcio.

Además de los socios principales, el proyecto cuenta con las siguientes organizaciones:

Organización	País
Fundación Intermedia	España
Asociación Española de empleo con Apoyo (AESE)	España
Ergastiri Eidikis Agogis “MARGARITA”	Grecia
Alaturi de Voi Romania Foundation (ADV Romania)	Rumanía
Synkroon	Bélgica
Gespecialiseerd Team Bemiddeling (GTB)	Bélgica
Asociación Europea para la Democracia Local (ALDA)	España
ACT Group	Croacia
Out of the Box International (OTB)	Bélgica
FunkWeb Kompetanse	Noruega
Zentrum für Sozialwirtschaft GmbH (ZfSw)	Austria
Associazione Italiana per l'Assistenza agli Spastici – AIAS Bologna	Italia

## 4. Enfoque metodológico.

La intervención se basa en:

Pilar	Descripción
<b>Empleo con apoyo (Supported Employment)</b>	Inserción directa en un puesto real con acompañamiento del job coach y adaptación del puesto.
<b>Aprendizaje con apoyo</b>	Formación personalizada dentro del propio empleo o vinculada directamente al puesto.
<b>Plan de desarrollo profesional individual</b>	Documento vivo que guía la mejora de habilidades, la retención y crecimiento laboral.
<b>Colaboración multisectorial</b>	Redes territoriales con servicios públicos, empresas y entidades especializadas.

Además, se generarán materiales de formación, herramientas para proveedores de servicios y **directrices específicas para empresas**, incluyendo información sobre financiación y ajustes razonables.

## 5. Actividades destacadas.

Entre las acciones clave del proyecto están:

- **Identificación y captación de personas con discapacidad desempleadas.**
- **Formación de profesionales** (“Train the Trainers”) y réplica nacional.
- Actividades de **sensibilización y enganche con empleadores**.
- **Creación de recursos digitales accesibles**, vídeos y materiales divulgativos.
- **Participación en eventos europeos de alto impacto** y congresos especializados.
- Elaboración de **Country Sheets**, guías sobre subvenciones, recomendaciones políticas y difusión de resultados.

## 6. Comunicación, difusión e impacto.

El proyecto desarrollará una **estrategia comunicativa inclusiva** basada en:

- Página web y repositorio de resultados accesibles.
- Redes sociales (LinkedIn como canal principal).
- Historias reales y evidencia de impacto.
- Mensajes específicos para cada público.
- Indicadores cuantitativos de alcance y compromiso.

- ✓ El plan se **evaluará y actualizará cada 6 meses.**
- ✓ Se cuenta con un **Comité de Difusión** que coordina la comunicación entre socios.

## 7. Impacto esperado.

El proyecto aspira a:

- **Reducir significativamente el desempleo de larga duración** en el colectivo objetivo.
- Potenciar empresas más diversas e inclusivas.
- Influir en **políticas públicas y marcos regulatorios** que mejoren la inclusión laboral.
- Generar conocimiento útil y transferible a otros países y sectores.
- **Empoderar a las personas con discapacidad**, aumentando su autonomía, presencia y estabilidad en el mercado laboral.

## 8. Conclusión.

SUPPORT es un proyecto europeo ambicioso, orientado a la acción directa y la transformación social, que apuesta por un modelo de inclusión laboral **más rápido, más accesible y centrado en la persona**, fortaleciendo redes, sensibilizando a empleadores y dejando herramientas duraderas para el futuro.